

# Politique de confidentialité de Jobmatch SA

## 1. Introduction

Chez Jobmatch, nous respectons votre vie privée. Par conséquent, nous traitons en toute sécurité et confidentialité les données à caractère personnel recueillies auprès de tous les travailleurs (intérimaires, candidats intérimaires, propres collaborateurs, personnes de contact et autres relations, visiteurs de notre site Internet...).

La présente Politique de confidentialité décrit quelles données à caractère personnel nous traitons à votre sujet, sur quelle base nous les traitons et pourquoi nous les traitons. Enfin, nous vous informons des mesures de sûreté que nous prenons afin de protéger vos données à caractère personnel.

Les données personnelles sont traitées et sécurisées avec le plus grand soin, en totale conformité avec les exigences posées en la matière par la législation sur la vie privée.

Jobmatch SA est établie à 1070 Anderlecht, Boulevard International 55 – F et est responsable du traitement.

## 2. Cookies

Jobmatch utilise des cookies et des statistiques Web. L'objectif étant de pouvoir répertorier l'utilisation du site Internet jobmatch.be en vue de son amélioration continue. Un cookie est un fichier enregistré sur votre ordinateur. Lors d'une visite ultérieure de notre site Internet, ces cookies peuvent être reconnus. Pour en savoir plus à ce sujet, consultez notre politique sur les cookies.

## 3. Traitement des données à caractère personnel

Nous utiliserons les informations que vous fournissez volontairement à Jobmatch en conformité avec notre Déclaration de confidentialité.

### 3.1. Que sont des données à caractère personnel ?

Le Règlement Général sur la Protection des Données définit une donnée à caractère personnelle comme suit :

toute information se rapportant à une personne physique identifiée ou identifiable ; est réputée être une « personne physique identifiable » une personne physique qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant, tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne, ou à un ou plusieurs éléments spécifiques propres à son identité physique, physiologique, génétique, psychique, économique, culturelle ou sociale.

Si la présente Politique de confidentialité fait référence à des données à caractère personnel, il est renvoyé à cette définition extraite du Règlement.

Aucune catégorie particulière de données à caractère personnel n'est traitée. On entend par « traitement de catégories particulières de données à caractère personnel » :

Le traitement des données à caractère personnel qui révèle l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques ou l'appartenance syndicale, ainsi que le traitement des données génétiques, des données biométriques aux fins d'identifier une personne physique de manière unique, des données concernant la santé ou des données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique.

Jobmatch enregistre exclusivement des données à caractère personnel particulières lorsque cela est nécessaire pour répondre à ses obligations légales, pour autant qu'un consentement ait été donné à cet effet ou si ceci est autorisé autrement par la loi.

### **3.2. Données à caractère personnel du collaborateur**

Dont les candidats, intérimaires et collaborateurs de Jobmatch.

Les données à caractère personnel communiquées par le biais de notre site Internet ou lors d'une inscription dans l'un de nos établissements sont conservées en vue de l'exécution de notre prestation de services RH, notamment le recrutement et la sélection ainsi que le travail intérimaire.

Vos données à caractère personnel sont traitées aux fins suivantes :

- Pour pouvoir vous faire des offres et/ou vous fournir des informations à propos de la prestation de services et d'autres activités de Jobmatch (par exemple, des actions de marketing) ;
- Pour pouvoir évaluer votre profil et votre adéquation pour un travail en tant qu'intérimaire ou comme collaborateur fixe chez l'un de nos clients ou chez Jobmatch même ;
- En vue de la gestion de personnel, de l'administration salariale et de l'accompagnement de carrière ;
- Pour la promotion de votre développement personnel (par ex., formation) ;
- À des fins de management, parmi lesquelles l'information liée au management, la fourniture du contrôle interne et de la sécurité d'entreprise, ainsi que l'exercice d'audits et de contrôle comptable ;
- Pour la demande de subsides, la dispense de précompte professionnel ;
- Pour pouvoir respecter la législation et la réglementation, notamment – sans s'y limiter – la législation du travail, la législation fiscale et en matière de sécurité sociale, la lutte contre la fraude, la législation nationale et internationale en matière de sanctions ainsi que d'autres lois et règles.

Nous traitons, entre autres, les données à caractère personnel suivantes :

- Nom et adresse, adresse électronique et autres coordonnées ;
- Données de naissance, âge, état civil, sexe ;
- Photo d'identité, nationalité, numéro de registre national, permis de travail et document de séjour ;
- Vidéo de candidature ;
- Informations payroll telles que : votre ancienneté, votre état civil, votre numéro de compte bancaire, votre composition de ménage, votre salaire et vos fiches de paie ;

- Curriculum vitae (CV) et lettres de motivation ;
- Informations sur la formation et l'expérience professionnelle ;
- Connaissances linguistiques, connaissances informatiques, soft skills RH ;
- Formulaire d'évaluation et notes de candidature prises par nos collaborateurs Jobmatch ;
- Données extraites de tests en ligne (évaluation, tests d'aptitude, tests linguistiques...) passés par Jobmatch ;
- Données relatives à votre disponibilité (disponible dès, disponible jusque, éventuels délais de préavis) ;
- Le fait que vous soyez titulaire de certaines attestations et de certains certificats ;
- Moyens de transport et permis de conduire ;
- Autres données (potentiellement) importantes dans le cadre de l'évaluation de l'adéquation du candidat, par exemple des références.

- Si nécessaire dans le cadre des objectifs susmentionnés, vos données à caractère personnel peuvent être transmises à d'autres entités de Jobmatch, ses donneurs d'ordre (clients), sous-traitants (par exemple, processeurs de données) qui fournissent des services en son nom, fournisseurs, instances publiques et autres relations d'affaires. Et dans tous les autres cas dans lesquels nous pouvons y être contraints, par exemple, par une ordonnance judiciaire ou d'un tribunal. Vos données à caractère personnel peuvent être transmises en dehors de la Belgique. Jobmatch a pris les mesures nécessaires pour garantir la protection adéquate de toutes les données à caractère personnel transmises.

### **3.3. Données à caractère personnel de relations d'affaires**

Dont des donneurs d'ordre (clients), fournisseurs, référents et toute autre instance où nous recueillons des données à caractère personnel des travailleurs de l'entreprise.

- Jobmatch traite les données à caractère personnel de personnes concernées actives pour des entreprises avec lesquelles nous faisons affaire

- pour l'émission d'offres et/ou la délivrance d'informations sur la prestation de services et d'autres activités ;
- pour l'entretien d'une relation d'affaires ainsi que la conclusion et l'entretien d'un contrat de prestation de services ;
- pour la gestion des prestations des travailleurs qui exécutent des missions au sein de votre entreprise.

- Nous traitons, entre autres, les données à caractère personnel suivantes :

- Nom de la personne de contact ;
- Fonction de la personne de contact ;
- Coordonnées des personnes de contact ;
- Sexe de la personne de contact ;
- Nom de l'entreprise et adresse où la personne de contact est active ;
- Langue de la personne de contact.

- Si ceci est nécessaire pour la réalisation des objectifs susmentionnés, ces données peuvent être transmises à des intérimaires, candidats intérimaires/travailleurs ainsi qu'à des sous-traitants qui fournissent des services au nom de Jobmatch et dans tous les autres cas dans lesquels nous pouvons y être contraints, par exemple par l'ordonnance d'un tribunal. Des données à caractère personnel peuvent être transmises en dehors de la Belgique. Jobmatch a pris les mesures nécessaires pour garantir la protection adéquate de toutes les données à caractère personnel transmises.

#### **4. Mesures de sûreté**

Nous avons développé des mesures de sécurité qui ont été adaptées sur les plans technique et organisationnel afin d'éviter la destruction, la perte, la falsification, la modification, l'accès par des personnes non compétentes ou la notification par erreur à des tiers de données à caractère personnel recueillies ainsi que tout autre traitement non autorisé de ces données.

Si et dans la mesure où des données sont fournies à des tiers, Jobmatch a convenu avec eux qu'ils sécurisent également de façon optimale les données à caractère personnel, ceci à l'appui d'accords de traitement.

#### **5. Durée du traitement**

Les données à caractère personnel de candidats intérimaires sont tenues trois ans après la première inscription. Après l'expiration du délai de 3 ans, on vous contactera à nouveau en demandant votre autorisation si vous souhaitez rester plus longtemps maintenu(e) dans la base de données.

Les données à caractère personnel d'intérimaires ayant effectivement travaillé chez nous sont tenues 5 ans après la clôture du dernier contrat. Après l'expiration du délai de 5 ans, on vous contactera à nouveau en demandant votre autorisation si vous souhaitez rester plus longtemps maintenu(e) dans la base de données.

Vos données à caractère personnel sont dans tous les cas tenues conformément à la législation spécifique, ainsi qu'aux délais de prescription qui nous obligent à tenir plus longtemps vos données à caractère personnel.

#### **6. Quels sont vos droits ?**

- Droit d'accès et de consultation

Vous avez le droit de prendre connaissance à tout moment gratuitement de vos données à caractère personnel ainsi que de l'usage que nous faisons de vos données à caractère personnel conformément aux dispositions en vigueur dans votre secteur.

- Droit de rectification, droit à l'effacement et droit à la limitation

Vous êtes libre de nous communiquer ou non vos données à caractère personnel. En outre, vous avez à tout moment le droit de nous demander de rectifier, de compléter ou d'effacer vos données à caractère personnel.

Vous ne pouvez pas vous opposer au traitement de données à caractère personnel qui sont nécessaires pour notre administration payroll ni au traitement des données à votre sujet que nous devons tenir et traiter sur la base de la loi. Vous pouvez également demander de limiter le traitement de vos données à caractère personnel.

- Droit d'opposition

Vous disposez également d'un droit d'opposition au traitement de vos données à caractère personnel, ceci pour des raisons sérieuses et légitimes.

- Droit à la portabilité des données

Vous disposez du droit d'obtenir vos données à caractère personnel qui sont traitées par nos soins dans un format structuré, couramment utilisé, et lisible par machine et/ou de les transférer à d'autres responsables, ceci conformément aux dispositions en vigueur dans le secteur.

- Droit de retrait du consentement

Pour autant que le traitement soit basé sur votre consentement préalable, vous disposez du droit de retirer ce consentement.

- Décisions automatiques et profilage

Le traitement de vos données à caractère personnel ne comprend pas de profilage et nous ne vous soumettrons pas non plus à des décisions automatisées.

Dans certains cas, vous avez le droit de vous opposer à cette prise de décision automatisée.

- Exercice de vos droits

Vous pouvez exercer vos droits en prenant contact par courriel à l'adresse [PRIVACY@JOBMATCH.BE](mailto:PRIVACY@JOBMATCH.BE)

- Plaintes

Vous avez le droit d'introduire une plainte auprès de la Commission belge de la protection de la vie privée : Commission de la protection de la vie privée, Rue de la Presse 35, 1000 Bruxelles, tél. : +32 (0)2 274 48 00, fax : +32 (0)2 274 48 35, courriel : [commission@privacycommission.be](mailto:commission@privacycommission.be).

Ceci ne porte pas atteinte à un recours devant un tribunal civil.

Si vous deviez subir un préjudice à la suite du traitement de vos données à caractère personnel, vous pouvez intenter une action en réparation.

## **7. Modifications apportées à la Politique de confidentialité**

Jobmatch peut de temps à autre apporter pour diverses raisons des changements, des ajouts ou des modifications à sa Déclaration de confidentialité. La version la plus actuelle de la Déclaration de confidentialité est consultable à tout moment sur le site Internet de Jobmatch. La présente version a été établie en février 2018.

**8. Nos numéros d'agrément :**

Flandre : VG 108/BUOSA

Bruxelles : B 215-406

Wallonie : W 005

Numéro d'entreprise de Jobmatch SA : BE 0418.737.419